

Scheda a cura di  
(Supervisione: Prof. Rubini, Dr. D'Amato)

Titolo del test: Inventaire de Tempérament de Guilford  
Autori del test: Guilford J.P., Zimmerman W.S.  
Edizione: 1977; les Editions du Centre de Psychologie Appliquées

- Ambito di utilizzo
  - Assessment clinico
  - Ricerca
  - Selezione del personale
  - Orientamento scolastico/professionale

- Modello teorico di riferimento

Il modello per lo studio della personalità proposto da Guilford ed operazionalizzato nel GZTS, è derivato dagli studi sulla individuazione di un modello comprensivo delle dimensioni di personalità e dagli studi fattorialistici dell'autore e del suo gruppo di ricerca. Il lavoro di Guilford, iniziato con l'approfondimento del costrutto 'estroversione/introversione', sulla scia di Jung e Freyd e Heidebreder, sono approdati ad una concezione gerarchica della struttura di personalità (Guilford, 1975) nella quale si individuano livelli sovraordinati:

- **comportamenti** o azioni specifiche compiute dalla persona;
- **hexis**, ovvero disposizioni a comportarsi in maniera costante rispetto ad una gamma limitata di situazioni;
- **tratti primari**, nei quali le hexis confluiscono.

Ad un livello superiore possono individuarsi i **tipi** che risultano da diverse configurazioni dei tratti primari.

- Costrutto misurato

Il questionario misura 10 dimensioni di personalità:

- G: Attività generale
- R: Tendenza a dominarsi
- A: Ascendenza
- S: Socievolezza
- E: Stabilità emozionale

- O: Oggettività
- F: Benevolenza
- T: Tendenza alla riflessione
- P: Relazioni personali
- M: Mascolinità

Sul manuale è presente la specificazione di ogni dimensione nei tratti sottostanti. La dimensione risulta dalla somma del punteggio rilevato negli item che vanno a sondare i tratti individuati. Ad esempio, la prima delle dieci dimensioni, Attività Generale, risulta dal complesso di otto tratti, di cui sette bipolari (Comportamento rapido nelle attività/Comportamento lento e ponderato; Energia, vitalità/Affaticabilità; Essere costantemente in movimento/Arrestarsi per riposarsi; Rendimento, efficienza/Scarso rendimento; Amare la velocità/Amare un comportamento lento; Precipitarsi/Prendere tempo; Vivacità d'azione/lentezza nell'azione; Entusiasmo, vitalità).

- Kit del test
  - Fascicolo
  - Foglio di profilo
  - Foglio di risposta
  - Griglia/e di correzione
  - Manuale
- Somministrazione
  - Qualifica del somministratore del test
    - Psicologo iscritto all'albo
  - Qualifica del valutatore del test
    - Psicologo iscritto all'albo
  - Destinatari - Fasce d'età:
    - Adulti
  - Livello culturale:
    - cultura inferiore
    - cultura media
    - cultura superiore
  - Tempi di somministrazione:
    - 45 minuti
  - Tempi di correzione:
    - La correzione tramite griglie richiede 15 minuti circa.
  - Modalità di somministrazione:
    - individuale
    - collettiva
  - Modalità di presentazione degli stimoli:
    - carta-matita
  - Materiale di stimolo e risposta:
    - Fascicolo
    - Foglio di risposta
  - Modalità di correzione:
    - con griglia manuale
  - Modalità di risposta:
    - Per ogni item viene richiesto di scegliere fra tre risposte: SI, ?, NO.
  - Forme:

- Unica
- Caratteristiche psicometriche
  - Attendibilità:
 

L'attendibilità dei punteggi di ogni tratto è stata stimata su un campione casuale di 200 uomini con il metodo 'Split-half' (pari-dispari) utilizzando il coefficiente di correlazione di Bravais e Pearson, corretto con la formula di Spearman-Brown. I coefficienti si aggirano tra .66 per il fattore R (Tendenza a dominarsi) e .84 per il fattore E (Stabilità emotiva) con una media di .76 per i 10 fattori.
  - Validità di costrutto:
 

La scelta degli item da usare per ogni fattore si fonda su informazioni ottenute con l'analisi fattoriale e su precedenti analisi di item. I fattori estratti originano scale che hanno intercorrelazioni generalmente basse; intercorrelazioni elevate si registrano tra S e A e tra E e O. Tali dati sono congruenti con la concezione gerarchica della struttura della personalità enunciata da Guilford, ma non testimoniano completamente dell'ortogonalità dei fattori.
  - Validità concorrente:
 

Dal confronto tra l'Inventaire de Tempérament de Guilford ed il Gordon Personal Profile Inventory di Gordon, sono emerse correlazioni positive e nella direzione attesa. I dati sono riportati nel manuale del questionario.
  - Campioni normativi:
 

Per la validazione del questionario è stato impiegato un campione di 855 soggetti (475 uomini e 380 donne) superiori ai 18 anni d'età, con diversi livelli culturali e attività lavorativa.
  - Dati normativi:
 

Al kit del test sono allegate due schede distinte per uomini e per donne che permettono la trasformazione dei punteggi grezzi in punteggi standardizzati. Lo studio delle risposte '?' (incerto) ha permesso di determinarne la distribuzione. Si consiglia l'eliminazione dei questionari con più di 35 risposte '?' in quanto si ritiene di non poter effettuare delle valutazioni scientificamente corrette.
- Bibliografia
  - Boncori L. (1993) I test di personalità. Bollati Boringhieri, TO.
  - Guilford J.P., Zimmerman W.S. (1977) Manuel de l'Inventaire de Tempérament, Les Editions du Centre de Psychologie Appliquées, Paris.
  - Vanfraechem R., Hennuyez M.C. (1975) Etude comparative des paramètres psychologiques et physiologiques de deux groupes

d'étudiantes en éducation physique et d'étudiantes en philosophie.  
*Revue de Psychologie Appliquée*, 25, 15-26. enu>