

Titolo del test: SIV - Survey of interpersonal values

Autori del test: Gordon, L.V., edizione italiana a cura di Meschieri, L. e Stellato, E.

Edizione: O.S. Organizzazioni Speciali, 1971

- Ambito di utilizzo
 - Assessment clinico
 - Assessment individuale
 - Ricerca
 - Selezione del personale
 - Orientamento scolastico/professionale
- Modello teorico di riferimento

Lo strumento ha come modello teorico la teoria della personalità di Allport (1965) secondo la quale è possibile effettuare una descrizione analitica dei tratti di personalità a partire da come l'individuo reagisce agli stimoli o da quali sono i valori importanti che motivano il suo comportamento sociale. Esistono quindi due variabili della personalità, quelle episodiche e quelle disposizionali. Queste ultime si legano agli atteggiamenti visti come disposizioni psicologiche verso un valore.

- Costrutto misurato

Il questionario si compone di sei scale che hanno un significato diagnostico differente perché comprendono categorie di valori differenti. Le scale sono indicate con il nome inglese: support (bisogno di ricevere incoraggiamenti e sostegno dagli altri), conformity (desiderio di rispettare le norme), recognition (necessità di essere considerato/a importante), independence (desiderio di essere libero/a di prendere decisioni), benevolence (propensione verso la cura degli altri), leadership (propensione per l'autorità).

- Kit del test
 - Fascicolo (completo di spazio per le risposte)
 - Griglia/e di correzione
 - Manuale
- Somministrazione
 - Qualifica del somministratore del test

- Psicologo iscritto all'albo
 - Qualifica del valutatore del test
 - Psicologo iscritto all'albo
 - Destinatari - Fasce d'età:
 - Adulti
 - Adolescenti
 - Scuola Media Inferiore
 - Livello culturale:
 - cultura media
 - Tempi di somministrazione:
 - 15 minuti circa
 - Modalità di somministrazione:
 - individuale
 - collettiva
 - Modalità di presentazione degli stimoli:
 - carta-matita
 - Verbale
 - Materiale di stimolo e risposta:
 - Fascicolo con spazio per le risposte
 - Modalità di correzione:
 - con griglia manuale
 - Modalità di risposta:
 - Il soggetto contrassegna con un + (più importante) o un - (meno importante) le affermazioni che descrivono 90 situazioni diverse.
 - Forme:
 - Unica
- Caratteristiche psicometriche
- Dati normativi:
- Ognuna delle 6 scale di cui si compone il questionario possiede una griglia di correzione. E' possibile trasformare i punteggi grezzi in una scala di punti standard normalizzata articolata in 5 livelli.
- Bibliografia

Allport, G.W. (1965). Psicologia della personalità, trad it. Pas Verlag, Zurigo, 1969.